

FORMAZIONE

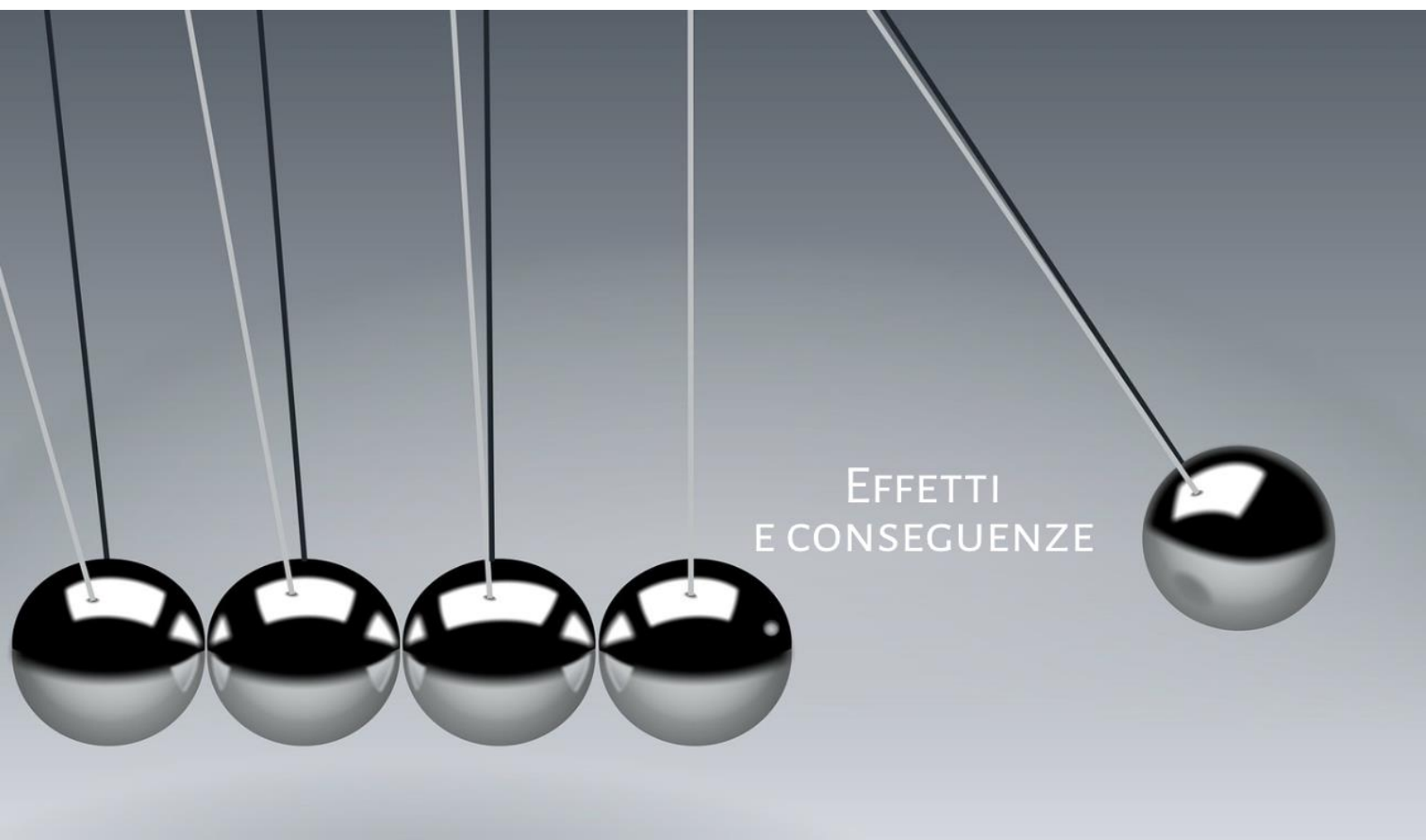


HARA HUB

HUMAN & BUSINESS PARTNER

WEBINAR GUIDARE E MOTIVARE IL PROPRIO TEAM

WEBINAR INTERATTIVO GUIDARE E MOTIVARE IL PROPRIO TEAM



“Una guida coerente permette agli uomini di sviluppare la fiducia che il loro ambiente sia onesto e affidabile, e che valga la pena combattere per esso.”

(Sun Tzu)



WEBINAR GUIDARE E MOTIVARE IL PROPRIO TEAM

DOVE SEI OGGI

Vuoi che il tuo team tragga beneficio dalla tua leadership e dalla tua capacità distintiva di motivarlo?

Sei Manager a capo di un gruppo di collaboratori, riesci a gestirli e motivarli abbastanza; con qualcuno hai fatto un ottimo lavoro e risponde con performance molto positive; con qualcun altro invece hai qualche difficoltà a motivarlo e a portarlo a livelli di performance positivi.

Hai sempre fatto un buon lavoro nella gestione dei collaboratori, le tue persone ti seguono e rispondono ai diversi input con positività; tuttavia, vuoi da parte loro più responsabilizzazione e maggiore proattività, senza bisogno di sollecitarli continuamente.

L'analisi di clima effettuata dalla tua azienda ha rilevato che nella tua area la motivazione e l'engagement delle persone potrebbe essere più elevata e si aspetta un miglioramento significativo nei prossimi mesi.

Sei stato nominato Manager da poco tempo. Stai applicando nel migliore dei modi quanto hai appreso osservando i tuoi superiori precedenti, leggendo qualche libro e articolo, e avendo partecipato a qualche corso on-line proposto dalla tua azienda. Senti che per crescere maggiormente hai bisogno di avere qualche strumento e "dritta" in più riguardo la gestione dei tuoi collaboratori.

Pensi di muoverti bene in azienda, sei riconosciuto come performante e di avere un buon livello di autorevolezza, ma con alcuni superiori ti viene poco facile ottenere consenso e risultare influente come vorresti.

Siete la Direzione HR di un'azienda che vuol investire sullo sviluppo manageriale dei suoi Manager. Avete testato diverse società di formazione e avete organizzato più corsi sulla Leadership e il People Management. Siete rimasti soddisfatti, ma volete iscrivere i vostri Manager a qualcosa di più concreto, con un approccio più pragmatico, meno teorico, che non sia il solito corso, ma che coinvolga e responsabilizzi i Manager stessi nel loro sviluppo sia in termini di consapevolezza che di efficacia comportamentale e metodologica.

Hai un ottimo rapporto con ciascun tuo collaboratore, ti seguono ma fanno fatica a collaborare tra di loro e a muoversi come squadra anziché come individui.



DOVE SARAI DOMANI

Ti senti pronto come Manager a fare un salto di qualità nella tua leadership, ascendenza presso le persone ed efficacia nei risultati?

Stai pensando a come ottenere autorevolezza, consenso e risultati migliori dai tuoi collaboratori?

Hai bisogno di un approccio, degli strumenti e dei consigli più efficaci che valorizzino le tue qualità personali e manageriali?

Il corso online “Guidare & motivare il proprio team” è la risposta.

? COS'È

Un corso manageriale online, strutturato in tre Webinar, pragmatico, che fornisce al *Manager* consapevolezza, strumenti e “segreti” del mestiere nella guida e motivazione dei propri collaboratori. Va al centro di cosa sapere e fare concretamente per ottenere consenso da tutti gli *stakeholder* che ruotano attorno alla figura del *Manager*.

Il corso è stato pensato e costruito da **Antonio Messina** che in modo concreto e con estrema capacità di sintesi e coinvolgimento, condivide la sua esperienza, trasmette il suo sapere e fornisce “segreti” del mestiere, sulla base:

- di più di 30 anni di esperienza concreta, acquisita in azienda, nel ruolo di *Manager* e di *HR Director* di importanti aziende multinazionali e nazionali, appartenenti a settori differenti. Da questo osservatorio privilegiato ha potuto vedere e conoscere bene le problematiche di *People Management* e le loro soluzioni
- del patrimonio di competenza maturata negli ultimi anni grazie al fatto di aver formato, aver trasmesso valore aggiunto ed essersi confrontato con più di 800 *Executive* e *Manager* di aziende e settori differenti, attraverso la sua quotidiana attività di *Executive Trainer* in Hara Risorse Umane
- della sua capacità di andare in sintesi, della sua costante ricerca di trovare il modo più semplice, comprensibile e pratico per trasmettere ciò che serve sapere e saper fare con strumenti di facile utilizzo ed esempi concreti di situazioni di vita lavorativa e quotidiana
- della metodologia Hara che considera imprescindibile dedicare attenzione allo sviluppo dell'autorevolezza delle persone e alla piena assunzione delle loro responsabilità. Fondamenta di ogni comportamento efficace.



CHE COSA IMPARERAI DAL NOSTRO CORSO

- costruire una relazione di fiducia con i propri collaboratori
- sviluppare la capacità di acquisire consenso e ottenere autorevolezza
- interagire con autorevolezza con le diverse personalità (capi, colleghi, collaboratori, clienti, fornitori), nelle differenti situazioni
- stimolare le leve motivazionali dei propri collaboratori
- sviluppare la propria capacità di comunicazione a livello interpersonale e renderla efficace
- riconoscere e gestire il proprio senso di responsabilità nei confronti dei collaboratori
- condividere gli obiettivi con ciascun collaboratore e responsabilizzarli sul raggiungimento degli stessi
- delegare ai propri collaboratori in base al loro livello di maturità tecnica e comportamentale



COME LO IMPARERAI

- 3 Lezioni webinar via "Go to meeting"
- Schede pratiche ed esercitazioni da effettuare tra le lezioni
- Schede di autovalutazione da compilare per le sessioni di coaching
- Materiale didattico da studiare distribuito tra le lezioni

Al termine del percorso riceverai un attestato di partecipazione e merito, in funzione del programma, degli esercizi e delle lezioni svolte.



LISTINO PREZZI

Il costo del percorso è di € 650,00 + IVA per ogni *Manager*.

Le aziende che iscriveranno più *Manager* avranno diritto a uno **sconto del 15%** per ogni *Manager* iscritto. Le persone che si iscrivono a titolo personale, avranno accesso ad uno **sconto speciale**.

Agevolazioni – Formazione Finanziata

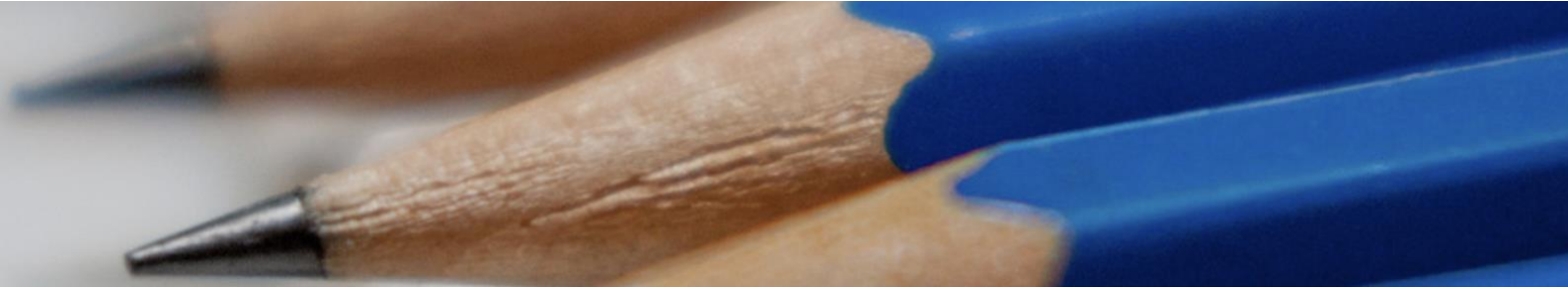


Hara Risorse Umane è certificata **UNI EN ISO 9001:2015** e quindi è abilitata ad attuare i piani finanziati dai Fondi Interprofessionali nell'erogazione dei corsi di formazione interaziendale.



INFO E ISCRIZIONE

Per ulteriori informazioni potete contattare direttamente [Nicole Agati](mailto:experience@hararisorseumane.it), Responsabile Organizzazione Corso "Guidare e motivare il proprio team", via email all'indirizzo experience@hararisorseumane.it o telefonare al numero 02 87022124.



CALENDARIO E PROGRAMMA LEZIONI

- **Webinar 1 (3 ore – 29 settembre 14:30-17:45)**
 - *Costruire una relazione di fiducia con le persone*
 - *Prendere possesso della propria personalità e comprendere quella degli altri*
 - *Interagire con le personalità degli altri in modo positivo ed efficace*

- **Webinar 2 (3 ore – 13 ottobre 14:30-17:45)**
 - *Comunicare con assertività e autorevolezza*
 - *Essere consapevoli e assumersi le responsabilità del Manager*

- **Webinar 3 (3 ore – 27 ottobre 14:30-17:45)**
 - *Motivare i propri collaboratori*
 - *Assegnare e condividere gli obiettivi*
 - *Delegare in base alla maturità dei tuoi collaboratori*

FORMAZIONE



HARA HUB

HUMAN & BUSINESS PARTNER

WEBINAR GUIDARE E MOTIVARE IL PROPRIO TEAM

HANNO PARTECIPATO AI CORSI
IN AMBITO LEADERSHIP & PEOPLE MANAGEMENT"
DI HARA RISORSE UMANE OLTRE 800 MANAGER.

Alcune delle aziende:



VALPHARMA INTERNATIONAL



Making business flow



GRUPPO ACEA



PROFILO DEL TRAINER



Antonio Messina

*Presidente ed Executive Trainer
& Consultant di Hara Risorse Umane*

Antonio Messina, ideatore di Hara Risorse Umane.

Ventitré anni di esperienza concreta sul campo nelle Direzioni HR sia in aziende nazionali che internazionali, governando la Direzione Risorse Umane in Italia, in territori europei e poi a livello globale.

Si è appropriato di esperienze innovative nei settori Farmaceutico, Largo Consumo, Telecomunicazioni, Information Technology, Consulenza, Outsourcing, Automotive ed Elettrico.

Tra le sue passioni ci sono la Formazione e la Consulenza HR.

La sua caratteristica principale: in aula porta la sua esperienza come Direttore HR, trasmettendo segreti e situazioni di vita vissuta ed esperienza aziendale, argomentando con esempi concreti di quotidianità delle realtà di business, e andando al cuore di ciò che davvero conta per essere efficaci.