

FORMAZIONE



HUMAN & BUSINESS PARTNER

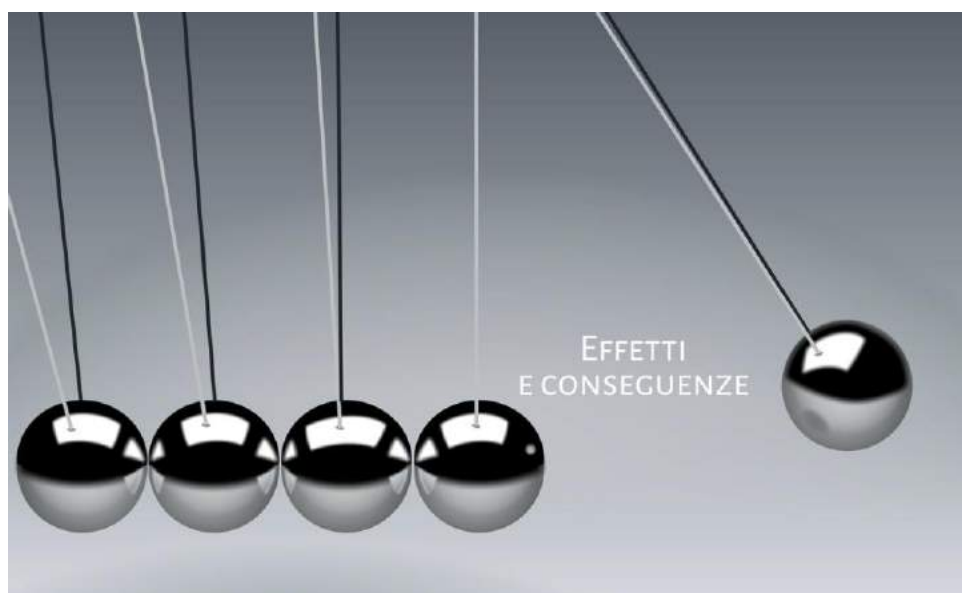
MASTER DI SPECIALIZZAZIONE

LEADERSHIP

& PEOPLE MANAGEMENT

MASTER DI SPECIALIZZAZIONE ONLINE

LEADERSHIP & PEOPLE MANAGEMENT



“Una guida coerente permette agli uomini di sviluppare la fiducia che il loro ambiente sia onesto e affidabile, e che valga la pena combattere per esso.”

(Sun Tzu)



Vuoi possedere quel qualcosa in più che fa la differenza?

DOVE SEI OGGI

Sei Manager a capo di un gruppo di collaboratori, riesci a gestirli e motivarli abbastanza; con qualcuno hai fatto un ottimo lavoro e risponde con performance molto positive; con qualcun altro invece hai qualche difficoltà a motivarlo e a portarlo a livelli di performance positivi.

Hai sempre fatto un buon lavoro nella gestione dei collaboratori, le tue persone ti seguono e rispondono ai diversi input con positività; tuttavia, vuoi da parte loro più responsabilizzazione e maggiore proattività, senza bisogno di sollecitarli continuamente.

L'analisi di clima effettuata dalla tua azienda ha rilevato che nella tua area la motivazione e l'engagement delle persone potrebbe essere più elevata e si aspetta un miglioramento significativo nei prossimi mesi.

Hai un ottimo rapporto con ciascun tuo collaboratore, ti seguono ma fanno fatica a collaborare tra di loro e a muoversi come squadra anziché come individui.

Sei stato nominato Manager da poco tempo. Stai applicando nel migliore dei modi quanto hai appreso osservando i tuoi superiori precedenti, leggendo qualche libro e articolo, e avendo partecipato a qualche corso on-line proposto dalla tua azienda. Senti che per crescere maggiormente hai bisogno di avere qualche strumento e "dritta" in più riguardo la gestione dei tuoi collaboratori.

Pensi di muoverti bene in azienda, sei riconosciuto come performante e di avere un buon livello di autorevolezza, ma con alcuni superiori ti viene poco facile ottenere consenso e risultare influente come vorresti.

Siete la Direzione HR di un'azienda che vuol investire sullo sviluppo manageriale dei suoi Manager. Avete testato diverse società di formazione e avete organizzato più corsi sulla Leadership e il People Management. Siete rimasti soddisfatti, ma volete iscrivere i vostri Manager a qualcosa di più concreto, con un approccio più pragmatico, meno teorico, che non sia il solito corso, ma che coinvolga e responsabilizzi i Manager stessi nel loro sviluppo sia in termini di consapevolezza che di efficacia comportamentale e metodologica.

È il momento delle valutazioni in azienda, il tuo team ha ottenuto buoni risultati, ma temi il momento di dare feedback ai tuoi collaboratori, soprattutto a quelli cui devi dire che devono dare di più, cambiare approccio e comportamenti.



DOVE SARAI DOMANI

Ti senti pronto come Manager a fare un salto di qualità nella tua leadership, ascendenza presso le persone ed efficacia nei risultati?

Stai pensando a come ottenere autorevolezza, consenso e risultati migliori dai tuoi collaboratori?

Hai bisogno di un approccio, degli strumenti e dei consigli più efficaci che valorizzino le tue qualità personali e manageriali?

Il Master “Leadership & People Management” è la risposta.

? COS'È

Un percorso di alta formazione *manageriale*, pragmatico, che fornisce al Manager consapevolezza, strumenti e “segreti” del mestiere nella guida e motivazione dei propri collaboratori. Va al centro di cosa sapere e fare concretamente per ottenere consenso da tutti gli *stakeholder* che ruotano attorno alla figura del *Manager*.

Il percorso è stato pensato e costruito da **Antonio Messina** che in modo concreto e con estrema capacità di sintesi e coinvolgimento, condivide la sua esperienza, trasmette il suo sapere e fornisce “segreti” del mestiere, sulla base:

- di più di 30 anni di esperienza concreta, acquisita in azienda, nel ruolo di *Manager* e di *HR Director* di importanti aziende multinazionali e nazionali, appartenenti a settori differenti. Da questo osservatorio privilegiato ha potuto vedere e conoscere bene le problematiche di *People Management* e le loro soluzioni
- del patrimonio di competenza maturata negli ultimi anni grazie al fatto di aver formato, aver trasmesso valore aggiunto ed essersi confrontato con più di 800 *Executive* e *Manager* di aziende e settori differenti, attraverso la sua quotidiana attività di *Executive Trainer* in Hara Risorse Umane
- della sua capacità di andare in sintesi, della sua costante ricerca di trovare il modo più semplice, comprensibile e pratico per trasmettere ciò che serve sapere e saper fare con strumenti di facile utilizzo ed esempi concreti di situazioni di vita lavorativa e quotidiana
- della metodologia Hara che considera imprescindibile dedicare attenzione allo sviluppo dell'autorevolezza delle persone e alla piena assunzione delle loro responsabilità. Fondamenta di ogni comportamento efficace.



CHE COSA IMPARERAI DAL PERCORSO MASTER

- Costruire una relazione di fiducia con le persone con le quali interagisci, a cominciare dai tuoi collaboratori
- Prendere possesso della tua personalità, comprendere quella degli altri e interagire con loro in modo positivo ed efficace
- Essere consapevole delle responsabilità del ruolo di *Manager* e rispondere delle aspettative da parte dei tuoi collaboratori, dei tuoi colleghi e dei tuoi capi
- Comunicare con assertività e autorevolezza
- Motivare i tuoi collaboratori ed elevare il loro grado di *engagement* con l'azienda
- Assegnare e condividere gli obiettivi con i tuoi collaboratori
- Saper dare *feedback* positivi e costruttivi ai tuoi collaboratori e ai colleghi
- Delegare comprendendo bene il livello di maturità dei tuoi collaboratori
- Aiutare le tue persone a collaborare e guidarle nel comportarsi da squadra
- Saper comunicare e guidare i tuoi collaboratori nei momenti di *change management*



COME LO IMPARERAI

- 2 Lezioni individuali (dal vivo o via web) della durata di un'ora e mezza ciascuna
- 10 Lezioni *webinar* quindicinali via web della durata di un'ora e mezza ciascuna
- 2 Sessioni di *coaching* individuale (dal vivo o via web) della durata di un'ora ciascuna, una a metà percorso e l'altra al termine del percorso
- Schede pratiche ed esercitazioni da effettuare tra le lezioni
- Schede di autovalutazione da compilare per le sessioni di *coaching*
- Materiale didattico da studiare distribuito tra le lezioni

20 ORE
DI LEZIONE

12
LEZIONI

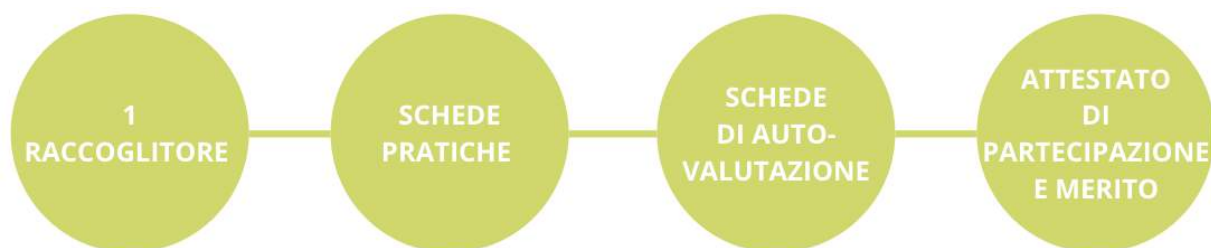
2
SESSIONI DI
COACHING

OLTRE
20 ORE TRA
ESERCIZI E
PRATICA



QUALI STRUMENTI TI AIUTERANNO

- In occasione della tua prima lezione riceverai un raccoglitore con le schede pratiche, le schede di auto-valutazione, gli esercizi da fare tra una lezione e l'altra, e il materiale relativo ai contenuti delle prime 5 lezioni. Riceverai il resto del materiale a metà percorso.
- Al termine del percorso riceverai un attestato di partecipazione e merito, in funzione del programma, degli esercizi e delle lezioni svolte.



*Il percorso è organizzato per permettere **MASSIMA FLESSIBILITÀ** a chi lo frequenta, attraverso moduli singoli che ti permettono, in caso dovessi saltare le lezioni interattive via web, di recuperarle successivamente, e potrai prenotare le lezioni individuali e le sessioni di coaching individuale in base alle tue esigenze.*

MASTER
PER
SENIOR
EXECUTIVE

*È prevista anche la versione del **MASTER "LEADERSHIP & PEOPLE MANAGEMENT" PER SENIOR EXECUTIVE**, che permette massima flessibilità con lezioni interattive di gruppo sostituite da lezioni individuali, quindi esclusive e personalizzate a livello di interazione.*



LISTINO PREZZI

MASTER “Leadership & People Management”

(Percorso Master Classico - Lezioni individuali e webinar)

€ 2.550,00 + IVA***MASTER “Leadership & People Management”
per Senior Executive**

(Percorso Master Executive - Tutte le lezioni sono individuali)

€ 3.950,00 + IVA*

* Nel caso in cui l'azienda iscrivesse due o più persone, è previsto uno **sconto del 10%** dal prezzo di listino. Per chi si iscrive privatamente, è previsto uno **sconto del 15%** dal prezzo di listino e pagamento a rate.

* Per i privati, è possibile iscriversi alle **prime 2 lezioni individuali** al costo di **€ 300,00 + IVA**, successivamente è possibile scegliere se iscriversi o meno all'interno percorso.

Agevolazioni – Formazione Finanziata



Hara Risorse Umane è certificata **UNI EN ISO 9001:2015** e quindi è abilitata ad attuare i piani finanziati dai Fondi Interprofessionali nell'erogazione dei corsi di formazione interaziendale.



INFO E ISCRIZIONE

Per ulteriori informazioni potete contattare direttamente [Nicole Agati](#), Responsabile Organizzazione Master, via email all'indirizzo experience@hararisorseumane.it o telefonare al numero 02 87022124.

[Cliccare qui](#) per scaricare il modulo d'iscrizione al Master “Leadership & People Management”.



CALENDARIO E PROGRAMMA LEZIONI

» **CONTROLLA SUL CALENDARIO** quando sono le lezioni

- » Consulta il calendario e **SCEGLI IL MESE** in cui vuoi iniziare il percorso di gruppo
- » Le prime due lezioni individuali si svolgeranno il mese precedente con **FLESSIBILITÀ DI ORARIO** a seconda delle tue esigenze
- » Le lezioni di gruppo si svolgeranno dalle ore **18:00** alle ore **19:30**
- » Se hai perso una lezione la puoi **RECUPERARE** qualche mese dopo
- » Ogni 4 mesi verrà pubblicato il nuovo calendario

- **Lezione 1** *Prendere possesso della propria personalità e comprendere quella degli altri (individuale)*
- **Lezione 2** *Interagire con le personalità degli altri in modo positivo ed efficace (individuale)*
- **Lezione 3** *Costruire una relazione di fiducia con le persone (di gruppo)*
- **Lezione 4** *Comunicare con assertività e autorevolezza (di gruppo)*
- **Lezione 5** *Essere consapevoli e assumersi le responsabilità del Manager (di gruppo)*
- **Lezione 6** *Motivare i propri collaboratori (di gruppo)*
- **Coaching 1** *(individuale)*
- **Lezione 7** *Assegnare e condividere gli obiettivi (di gruppo)*
- **Lezione 8** *Saper dare obiettivi positivi e costruttivi (di gruppo)*
- **Lezione 9** *Delegare in base alla maturità dei tuoi collaboratori (di gruppo)*
- **Lezione 10** *Guidare i team e far fare gioco di squadra (di gruppo)*
- **Lezione 11** *Guidare i team nel change management (di gruppo)*
- **Coaching 2** *(individuale)*
- **Lezione 12** *Saper gestire i propri collaboratori in smart-working (di gruppo)*

FORMAZIONE



HARA HUB

HUMAN & BUSINESS PARTNER

MASTER DI SPECIALIZZAZIONE LEADERSHIP & PEOPLE MANAGEMENT

HANNO PARTECIPATO AI CORSI
"LEADERSHIP & PEOPLE MANAGEMENT" DI HARA RISORSE UMANE
OLTRE 800 MANAGER.

Alcune delle aziende:



VALPHARMA INTERNATIONAL



Making business flow



GRUPPO ACEA



PROFILO DEL MASTER TRAINER



Antonio Messina

*Presidente ed Executive Trainer
& Consultant di Hara Risorse Umane*

Antonio Messina, ideatore di Hara Risorse Umane.

Ventitré anni di esperienza concreta sul campo nelle Direzioni HR sia in aziende nazionali che internazionali, governando la Direzione Risorse Umane in Italia, in territori europei e poi a livello globale.

Si è appropriato di esperienze innovative nei settori Farmaceutico, Largo Consumo, Telecomunicazioni, Information Technology, Consulenza, Outsourcing, Automotive ed Elettrico.

Tra le sue passioni ci sono la Formazione e la Consulenza HR.

La sua caratteristica principale: in aula porta la sua esperienza come Direttore HR, trasmettendo segreti e situazioni di vita vissuta ed esperienza aziendale, argomentando con esempi concreti di quotidianità delle realtà di business, e andando al cuore di ciò che davvero conta per essere efficaci.